

Palermo, 19/02/2018

Prot. n. 433/2018/MA/CP/mb

Al Sindaco
Al Segretario Comunale
Al Responsabile Risorse Umane
Al Responsabile del Servizio Finanziario

e p.c.

A tutti i lavoratori del Comune di

Castronovo di Sicilia

Oggetto: Procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art.20 del d.lgs.75/2017 e della L.R..27/2016. Richiesta dati e sollecito.

Con l'art.20 del d.lgs. 75/2017 (decreto Madia) il governo nazionale ha emanato le norme utili per il superamento del precariato nella Pubblica Amministrazione.

Con le deliberazioni di G.M. 225 e 226 del 28/12/2017, codesta Amministrazione, ai sensi del suddetto decreto, ha approvato rispettivamente l'atto di indirizzo per l'avvio delle procedure e l'assunzione, tramite stabilizzazione, di un lavoratore con contratto a tempo determinato.

Non può che stupire la tempistica: un atto di indirizzo per l'avvio delle procedure che immediatamente viene seguito da una delibera di assunzione e a distanza di pochi giorni il concretizzarsi della stessa con la sottoscrizione del contratto in favore, esclusivamente, di un solo lavoratore precario a fronte di una platea di n. 38 dipendenti con contratto a tempo determinato.

Ricordiamo che, nella possibilità di potere avviare le procedure di reclutamento (così si evince dai pareri favorevoli dei responsabili dell'Ente), codesta Amministrazione non può non tenere conto dell'esigenza complessiva di personale.

Invece ha preferito stabilizzare un solo lavoratore che non gode neppure del finanziamento regionale e quindi con risorse tutte a carico del proprio bilancio, e lasciare nella precarietà tutti gli altri che potrebbero continuare ad essere a carico del finanziamento regionale.

Finanziamento che in caso di mancata stabilizzazione entro il 2018 verrebbe fortemente diminuito, con ripercussioni gravi sul bilancio comunale.

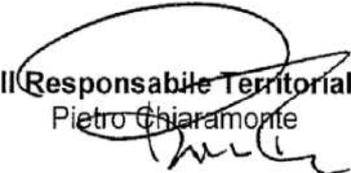
Per i suddetti motivi, **confermiamo lo stato di agitazione di tutto il personale precario e chiediamo un incontro urgentissimo** per definire, in coerenza con le disposizioni dell'art.20 del d.lgs.75/2017 e dell'art.3 della L.R.27/2017, attraverso un corretto e condiviso programma del fabbisogno del personale e delle assunzioni in favore di tutto il personale in servizio.

%

A tal fine, per rendere proficuo l'incontro, chiediamo che vengano trasmessi urgentemente i seguenti dati:

- 1) Elenco del personale cessato negli anni 2014-2015-2016-2017 e le previsioni del personale che cesserà negli anni 2018 e 2019 con indicazione dettagliata del costo annuo, della categoria e del profilo professionale;
- 2) Importo complessivo della capacità assunzionale da turnover utilizzata relativa ai cessati 2014-2017;
- 3) Spesa complessiva del personale con contratto di lavoro flessibile negli anni 2015-2016-2017;
- 4) Spesa complessiva del personale con contratto di lavoro flessibile nell'anno 2009;
- 5) Spesa complessiva del personale nell'anno 2011-2012-2013;
- 6) Spesa complessiva annua del personale in servizio con contratto a tempo determinato alla data del 31/12/2015;
- 7) Rapporto tra spesa del personale e entrate correnti;

In attesa di immediato riscontro porgiamo cordiali saluti.


Il Responsabile Territoriale
Pietro Chiaramonte

Il Segretario Provinciale
Margherita Amiri
